

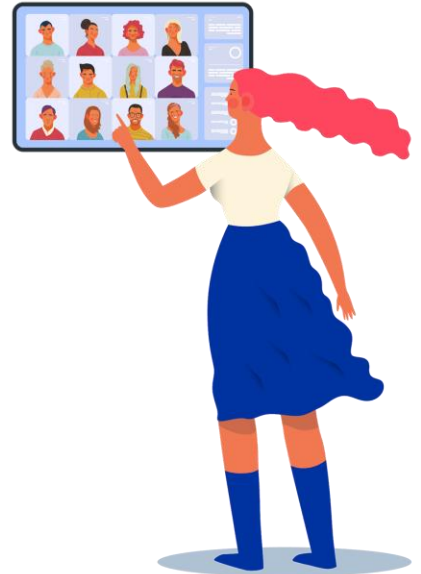


# Tecnólogos 4.0

**Hackatón**  
EL FUTURO CUENTA CON VOS

# Índice

1. **Desafío:** *¿qué problemática resuelven, presente en el mundo post-pandemia?*
2. **Solución:** *¿cuál es su propuesta de solución?*
3. **Mercado:** *¿cuál es el mercado de su emprendimiento?*
4. **Impacto:** *¿cuál es el impacto social y/o ambiental medible que genera el emprendimiento?*
5. **Aliados potenciales:** *¿quiénes pueden ser sus aliados?*
6. **Valor diferencial:** *¿por qué su solución es especial? ¿Cuáles son sus beneficios?*
7. **Proyección temporal:** *¿en qué lapso de tiempo va a estar disponible su solución para ser implementada?*
8. **Financiamiento:** *¿cuáles son sus posibles fuentes de financiamiento?*
9. **Equipo:** *¿quiénes están detrás del proyecto?*
10. **Capacidades:** *¿qué capacidades tiene el equipo para desarrollar la solución?*



# Desafío

La problemática a resolver es el impedimento de poder asistir personalmente a una oferta laboral de una demanda tecnica especifica. Actualmente los futuros tecnicos y egresados de escuelas tecnicas de nivel secundario no poseen una plataforma de vinculacion virtual directa con empresas, industrias e instituciones para satisfacer las demandas de puestos de trabajo en el primer empleo para los nuevos profesionales tecnicos. Esto se agrava con la imposibilidad de asistir a una entrevista laboral por la cuarentena vigente.



# Solución



La propuesta de solución consiste en la creación de una plataforma de vinculación específica entre las empresas, cooperativas, emprendimientos, organismos públicos y privados con las escuelas técnicas locales, (con proyección zonal y nacional) los alumnos del 7mo año y egresados que posean título técnico específico para poder cubrir las ofertas de vacantes laborales en las entidades mencionadas. La vinculación entre ofertas laborales en anuncios y postulantes, generará un fortalecimiento del primer empleo en esta franja etaria de la población. Además se contará con capacitaciones virtuales para un mejor ingreso al mundo laboral.

# Mercado

El segmento del mercado que se pretende cubrir es las empresas, pymes y otras instituciones publicas y privadas que brinden bienes y servicios especificos y que no logran cubrir facilmente sus puestosde orden profesional tecnico. Existen empresas que nologran cubrir sus puestos especificos por desconocer su entorno educativo de profesionales que pueden formar en la zona.



# Impacto



El impacto es principalmente social por lograr cubrir una necesidad de este grupo de profesionales que no logra ingresar al mercado laboral en forma directa. En la actualidad gran demanda de las vacantes de escuelas técnicas se ha incrementado desde el año 2006 con la aplicación de las nuevas leyes educativas que fortalecen la educación técnica, la demanda de vacantes en las escuelas aumentó y el perfil de los egresados se adaptó a los grandes centros industriales y otras áreas de crecimiento en la administración, alimentos y programación. Al poseer mayor cantidad de profesionales técnicos se incrementaron las ofertas que no son bien localizadas por los postulantes por desconocimiento entre ambas partes. Al crear este puente entre educación y trabajo se logrará un pleno empleo independientemente a la primera entrevista física, al poseer una entrevista virtual.

# Aliados

Los principales y potenciales aliados son el consejo provincial de educacion y trabajo de la provincia de Buenos Aires, camaras de comercio, parques industriales, empresas publicas y privadas, ong, cooperativas, pymes y emprendedores.



# Valor diferencial



Existen muchas plataformas de búsquedas laborales, pagina de postulaciones, las cuales son generales y de gran demanda de usuarios. En estas solo se plantea una postulación en grandes cantidades de postulantes de una region amplia.

El valor diferencial de esta plataforma es el fortalecimiento en el vinculo zonal, la inmediatez de la visualizacion de los anuncios por parte de las empresas y viceversa en cuanto a los perfiles profesionales postulados, focalizando generar el espacio concreto del primer empleo para un segmento de la poblacion vulnerable a nos lograr cubrir y ayudar en las necesidades basicas de la familia del egresado tecnico.



# Proyección temporal

La proyección del proyecto posee un lineamiento de orden de ciclo escolar, el mismo se comprende desde el mes de marzo hasta diciembre. La plataforma contará con etapas mensuales de divulgación para su implementación. La primera etapa es la de hacer un relevamiento zonal de cuáles son las empresas e instituciones que poseen interés de formar parte en la bolsa virtual de trabajo técnico (socios), mencionando los costos del servicio y los beneficios del sistema. La segunda etapa es la de búsqueda de postulantes técnicos que deseen ingresar a una red de postulantes técnicos con capacitación en los diseños de sus currículum vitae, carta de presentación y los videos de CV. Por último, la tercera etapa es la de vinculación directa entre el anunciante y el postulante, que acordaron una entrevista virtual a priori de la continuación de ingreso a un nuevo empleo. Proyección de 2 meses para su puesta en marcha.



# Financiamiento



Las posibles fuentes de financiamiento son las empresas privadas y publicas, las cámaras de comercio y las empresas de apadrinamiento de escuelas con credito fiscal ( socios extranjeros futuro). Las mencionadas lograrían costear los gastos de la plataforma . Ya que se presentarían sus anuncios entre los cientos de participantes que desconocen los productos y marcas que las empresas promocionan.

# Equipo

Por el momento solo soy el unico profesor de practicas profesionalizantes del equipo con las posibilidades de sumar otros profesores del area informatica y de programacion. Ademas de consultores externos e independientes que generen aplicaciones.



# Capacidades



Desde el año 2013, me desempeño como profesor de practicas profesionalizantes de escuela secundaria tecnica. A la fecha realice un reconocimiento de la zona industrial y otras entidades como posibles entidades de vinculacion con las escuelas para generar la cursada de la asignatura de practicas dentro de las empresas bajo mi supervision y seguimiento para mejorar el y ampliar el perfil profesional del nuevo tecnico a egresar. He generado vinculos profesionales con las instituciones al punto de establecer un puente entre las ofertas laborales de estas y los egresados. A la fecha se lograron ubicar a mas de 20 alumnos por este medio a modo de ayuda con mis colegas. Esta metodologia de puente se establece en casi todas las escuelas y sedes con los docentes pares de practicas profesionalizantes.

¡Muchas gracias!

